

Agenda 21

2011-2016

**Rien de durable
sans les familles de l'Essonne**



Parce qu'il est urgent de changer nos modes de croissance et de développement ;

Parce que répondre aux besoins des générations actuelles ne peut se faire au détriment des générations futures ;

Parce que c'est au niveau local que les enjeux de développement durable doivent être traités ;

L'Udaf de l'Essonne, s'est engagée dans une démarche d'Agenda 21.

L'intérêt d'une telle démarche ne vise pas uniquement à rendre plus lisible et cohérente notre action en matière de développement durable. Il s'agit également de fédérer les administrateurs, les associations familiales, les familles du département et les collaborateurs de l'Udaf, autour d'un projet porteur de sens et d'avenir.

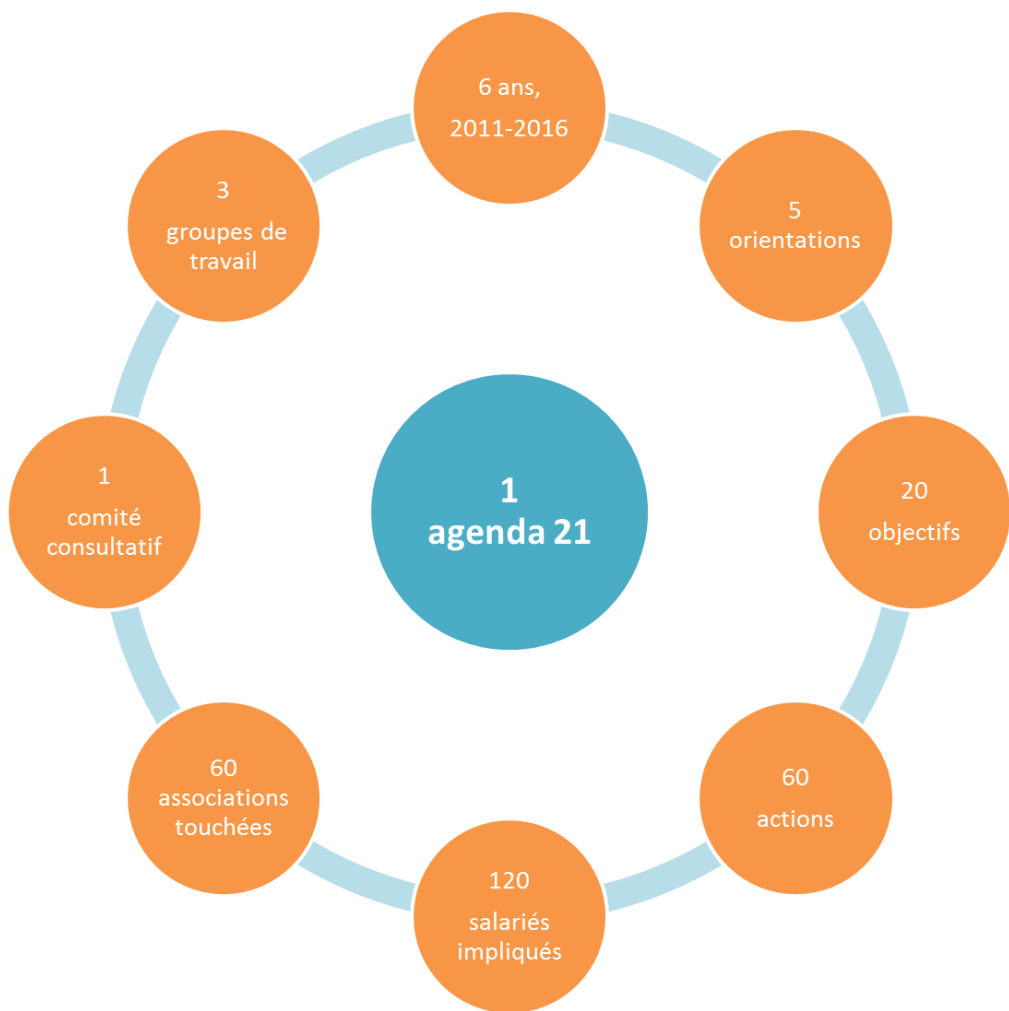
Le contenu de l'Agenda 21 de l'Udaf de l'Essonne est tout aussi fondateur que les étapes qui ont conduit à le concrétiser.

C'est l'aboutissement d'un processus méthodologique et transversal de plus deux ans de réflexion, d'échanges, de concertation et de travaux.

Dans une gouvernance renouvelée, la volonté de l'Udaf est finalement de relever, avec prudence et créativité les défis fixés par l'Agenda 21 et de s'en rendre garante auprès des familles essonniennes.

L'Agenda 21 a guidé et guidera notre action, pour de nombreuses années, vers une société plus équitable, plus solidaire et respectueuse de son environnement.

Christian Bazetoux,
directeur.



En 2011, l'Udaf de l'Essonne initie un Comité consultatif sur le développement durable. Cette démarche participative regroupe des administrateurs et près de la moitié des salariés.

Trois groupes de travail se sont constitués :

**Gestion des déchets,
Economies des ressources,
Conditions de travail.**

Vingt objectifs opérationnels sont définis à l'Udaf pour offrir un environnement plus sain pour les hommes et la planète. Ce premier Agenda 21 est d'abord tourné vers les salariés de l'Udaf. Nous n'oublions pas pour autant que le développement durable touche tous les citoyens. Ainsi, certaines actions s'adressent progressivement à toutes les parties prenantes de l'Udaf : familles, associations, représentants familiaux, usagers.

Au final, **soixante actions** liées au développement durable ont été actées et sont désormais initiées. Poursuivant la dynamique impulsée, ces actions se mettent rapidement en place pour mieux vivre ensemble dans les locaux de l'Udaf. Elles sont suivies régulièrement pour s'assurer de la maîtrise du calendrier et des moyens nécessaires à leur mise en œuvre.

L'Udaf a aujourd'hui acquis certaines habitudes. Cependant, cet engagement individuel et collectif demande un effort au quotidien tant pour acquérir et conserver les bons réflexes que pour toujours plus sensibiliser et rappeler ces pratiques.

Notre volonté est non seulement de devenir éco-citoyen au sein de notre entreprise mais aussi dans notre vie personnelle et avec notre environnement pour devenir éco-responsable au quotidien.

Quatre orientations stratégiques :

**Réduire notre impact environnemental
Faire des économies d'énergie et d'eau
Améliorer notre qualité de vie au travail
Sensibiliser nos usagers aux économies d'énergie**

Et une action en fil rouge : sensibiliser le personnel en permanence et promouvoir les actions en interne et en externe.

Réduire notre impact environnemental



Parce que nous sommes une entreprise de l'économie sociale et solidaire composée de plus de 120 personnes, nous souhaitons respecter d'avantage ce(ux) qui nous entoure(nt).

Pour réduire notre impact environnemental, nous nous sommes fixés trois objectifs :

- réduire la consommation de chauffage,
- réduire la consommation en matières premières,
- réduire la consommation de carburant.

Les actions.



- Mise en place du tri sélectif des déchets.
- Flotte de véhicules de service constituée de voiture hybrides.
- Réduction des impressions papiers avec la mise en place du scan et l'impression recto-verso systématique.

Faire des économies d'énergie et d'eau



Notre département de l'Essonne et notre région Ile-de-France sont des zones traversées par les fleuves et parsemées de lacs, préservons-les.

Pour y contribuer, l'Udaf de l'Essonne a défini des actions prioritaires visant à :

- réduire la consommation d'eau,
- réduire la consommation d'électricité.

Les actions.



- Allumage dans les sanitaires par un détecteur de présence.
- Concours de dessins sur les éco-gestes pour les enfants du personnel.
- Installation d'économiseurs d'eau sur les robinets.

Améliorer notre qualité de vie au travail



L'Udaf compte plus d'une centaine de salariés. Elle accompagne plus de 2000 personnes et près de 60 associations familiales. Par des actions simples, chacun peut contribuer au mieux-être de tous.

Concrètement, cet engagement passe par :

- favoriser une association sociale.
- rendre nos locaux accessibles aux personnes handicapées.
- intégrer les nouveaux salariés.
- améliorer la remontée des informations.
- échanger nos compétences.
- améliorer les relations entre les services.
- améliorer les conditions de travail.

Les actions.



- Développement des propositions d'amélioration formulées par les salariés et les usagers.
- Adaptation des sièges et de l'éclairage des postes de travail.
- Prévention et accompagnement pour la gestion de situations difficiles.

Sensibiliser les usagers aux économies d'énergie



Préserver la planète, agir de façon durable, peut également avoir un impact positif sur le budget des familles. C'est pourquoi l'Udaf de l'Essonne s'engage à partager les bonnes pratiques également avec ses usagers.

L'action s'articule en deux axes :

- sensibiliser les usagers,
- représenter les familles.

Les actions.



- Création d'un jeu de société sur le développement durable et de sa version électronique.
- Participation de représentants familiaux dans les instances départementales et locales pour faire valoir la voix des familles.

Sensibiliser le personnel et promouvoir la démarche



L'ensemble des bénévoles et des salariés de l'Udaf sont engagés dans la démarche du développement durable. Chacun, à son niveau, est invité à contribuer à la réflexion engagée et à partager les bonnes pratiques.

Cette dynamique doit être entretenue et encouragée. Cela passe par :

- la sensibilisation au développement durable,-
- la promotion des actions de l'Udaf,
- l'engagement de la direction et des salariés.

Les actions.



- Mise en place d'une charte du développement durable à l'Udaf de l'Essonne.
- Visite d'un centre de tri des déchets avec les équipes salariées.



315, square des Champs Elysées - 91004 Evry cedex

Téléphone : 01 60 91 30 30

www.udaf91.fr